

Makler berpfalz Versicherungen & Finanzen

Informationsbroschüre



In diesem Heft

Allianz - Pflegevorsorge	2
Hannoversche - Keyman Police	3
BHW - Bausparen	4 - 5
die Bayerische - pangea life	6
SwissLife - Berufsunfähigkeitsversicherung	7
Barmenia - Zusatzversicherung	8 - 9
Monuta - Mehr Sicherheit im Trauerfall	10
VHV - Privathaftpflicht	11
Die Stuttgarter - „GrüneRente“	12 - 13
Alte Leipziger - Cyber-Schutz	14
Alte Leipziger - Berufsunfähigkeitsversicherung	15
SDK - Pflegevorsorge	16
ARAG - Rechtsschutz	17
Allianz - PrivateFinancePolice	18 - 19
Impressum / Partner	20



„WICHTIGER ALS DU DENKST: DIE PFLEGEVORSORGE DER ALLIANZ“

Die meisten Menschen treffen beim Thema Pflege weiterhin nach wie vor kaum Vorkehrungen für den Ernstfall: Obwohl statistisch gesehen drei von vier Frauen und jeder zweite Mann damit rechnen müssen, einmal pflegebedürftig zu werden, haben weniger als vier Prozent der Deutschen eine Pflegezusatzversicherung. Die gesetzliche Pflegeversicherung trägt jedoch nur einen Teil aller Kosten, die im Pflegefall auf Betroffene und ihre Familien zukommen. „Wer sich sein Leben so gestalten möchte, wie es zu ihm oder ihr passt, muss das meiste aus eigener Tasche bezahlen“, erklärt Daniel Bahr. „Tägliche Unterstützung oder mobil zu bleiben, kann schnell teuer werden.“

Dieter Hallervordern
Pflegebotschafter der Allianz

PFLEGENEWS

Terminservicestelle

Auch im Jahr 2020 hat sich einiges im Bereich Pflege getan. Stück für Stück bessert der Gesetzgeber nach. So steht seit Januar ein ärztlicher Bereitschaftsdienst zur Verfügung, der unter der Nummer 116117 erreichbar ist.

www.116117.de/de/haeufige-fragen.php

Bei akuten Fällen werden Patienten auch während der Sprechstundenzeiten an Arztpraxen, Notfallambulanzen oder Krankenhäuser vermittelt.

Elternunterhalt

Seit dem 01.01.2020 gilt in Sachen Elternunterhalt eine neue Regelung. Kinder müssen für pflegebedürftige Eltern erst ab einem Jahresbruttoeinkommen von 100.000,00 € aufkommen. Das Einkommen des Partners bleibt hiervon unberücksichtigt. Ehepartner müssen nach wie vor unabhängig vom Einkommen füreinander aufkommen. Eine Pflegezusatzversicherung bleibt also weiterhin das Top-Thema.

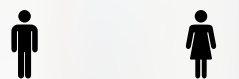
www.verbraucherzentrale.de/wissen/gesundheit-pflege/pflegeantrag-und-leistungen/elternunterhalt-kinder-zahlen-erst-ab-100000-euro-jahreseinkommen-28892

Jeder zweite Mann und drei von vier Frauen werden pflegebedürftig



Quelle: B ARMER GEK Pflegereport 2016

Durchschnittliche Pflegedauer ab Pflegeeintritt für jedes Alter



Quelle: B ARMER GEK Pflegereport 2015

Eine private Pflegezusatzversicherung, wie das PflegegeldBest der Allianz, entlastet Betroffene finanziell: Die Versicherung bezahlt bei Pflegebedürftigkeit jeden Monat einen bestimmten Betrag. Kunden können über das Geld dann frei verfügen und es für die Dinge einsetzen, die ihnen persönlich wichtig sind – zum Beispiel die Anstellung einer Haushaltshilfe oder den Umbau des Badezimmers. Besonders attraktiv sind darüber hinaus die Zusatzservices: Diese stehen Versicherten auch offen, wenn sie selbst zwar keine Pflege benötigen, aber einem pflegebedürftigen Familienmitglied helfen möchten. Das Familienmitglied muss dabei nicht zusatzversichert sein. Die Betroffenen erhalten dann Unterstützung durch die Mitarbeiter der Pflege-Assistance von WDS.care. Fachkräfte kommen nach Hause, schulen vor Ort, organisieren Hilfe beim Einkauf und im Haushalt oder bieten psychologische Unterstützung. Bei Bedarf vermitteln sie auch einen Platz in der Tagespflege – oder, wenn die Beteiligten es wünschen, in einem Pflegeheim. Die Allianz garantiert in diesem Fall, für Kunden oder ihre Angehörigen innerhalb von 24 Stunden einen Pflegeheimplatz zu finden.

Für Daniel Bahr, Vorstand der Allianz Privaten Krankversicherung, ist die Absicherung im Pflegefall auch ein großes gesellschaftliches Thema: „In einem Land mit unserer Demografie ist es für jeden wichtig, sich damit zu beschäftigen, wie er oder sie im Alter leben möchte. Wir als Versicherer haben die Aufgabe, darauf aufmerksam zu machen, die Vorsorge für den Pflegefall nicht auf die lange Bank zu schieben.“ Diesen Anspruch verdeutlicht auch der Claim der Kampagne „Wichtiger als du denkst“.

Pflegebotschafter Hallervordern erleichtere dabei laut Bahr den Zugang zu Kunden und Vermittlern: „Mit Herrn Hallervorden sprechen wir seit etwa einem Jahr so ernste Dinge wie die Pflegevorsorge an, ohne Angst zu machen. Damit erreichen wir auch diejenigen, die sich vielleicht sonst nicht damit beschäftigen würden. Und das erfolgreich: Die Allianz Private Krankenversicherung ist inzwischen Marktführer im Pflege-Neugeschäft. Mit der neuen Kampagne möchten wir das weiter führen und noch mehr Menschen dazu bewegen, vorzusorgen.“

// HANNOVERSCHE

KEYMAN-POLICE FÜR UNTERNEHMEN

In Deutschland gibt es derzeit rund 3,5 Millionen Betriebe. Davon firmieren alleine 2,2 Millionen als Einzelunternehmer und 500.000 als GmbH. Ohne diesen Mittelstand würde Deutschland nicht funktionieren.

Das Wertvollste in diesen Unternehmen ist immer noch der Mensch. Manche sitzen in wichtigen Schlüsselpositionen, die für das Unternehmens elementar wichtig sind. Das sind nicht nur die Vorstände, Geschäftsführer und leitende Angestellte in einem Unternehmen, sondern auch Spezialisten mit besonderem Fachwissen oder Gesellschafter, die die Finanzmittel stellen.

Wenn eine Firma gefragt wird, welche Folgen der plötzliche Ausfall eines dieser Leistungsträger hätte, würden die meisten die Hände über den Kopf zusammenschlagen und sagen, das dürfte gar nicht erst passieren. Der plötzliche Tod oder eine schwere Krankheit einer dieser Personen hat in der Regel gravierende Konsequenzen für ein Unternehmen. Die meisten Unternehmen sind darauf nicht vorbereitet. Nur etwa 30% geben an, hier alles geregelt zu haben. 55% der Befragten hätten ein ernsthaftes Problem (Quelle: psychonomics YouGov 2010).

Welche finanziellen Folgen ein Ausfall hätte, ist gar nicht so leicht zu beziffern. Der Verlust von Wissen, Erfahrung, Kompetenz, Geschäftskontakten, laufenden Projekten, Kunden und Aufträgen ist in jedem Fall ohne vorsorgliche Regelungen und Vorsorge existenzbedrohend. Bei unregelmäßigen Verhältnissen fallen insbesondere im Todesfall Erbschaftssteuer und Abfindungen an, die zu erheblichen finanziellen Engpässen führen können, abgesehen davon, dass schnell personeller Ersatz beschafft werden muss.

Neben dem Gehalt und den Nebenkosten verschlingt die Suche nach einem Interimsmanager oder Nachfolger einiges an Geld. Vertragsstrafen durch nicht abgeschlossene Projekte, Kündigung von Krediten beim Tod und Erbschaftssteuer verschärfen die Problematik.

Einige typische Posten lassen sich aber schon quantifizieren. Ein Ingenieur mit einem Jahresgehalt von 80.000 € zu ersetzen erfordert z.B. durchschnittlich 10.000 € für die Suche und 30.000 € für die Rekrutierung. Einarbeitung und Training kosten ggf. nochmal die Hälfte eines Jahresgehalts bis alles rund läuft, so dass mit rund 80.000 € zusätzlicher Kosten - also pauschal knapp einem Jahresgehalt - pro Person gerechnet werden kann.

Überlegenswert ist daher, wichtige Mitarbeiter mit einer Schlüsselkraftversicherung – einer sogenannten Keyman Police – auszustatten. Die Keyman Police ist eine besondere Form der Risikolebensversicherung zum Schutz des Unternehmens. Ist die Todesfallsumme durch den Tod des Keyman fällig, wird mit der Leistung diese kritische Zeit überbrückt, bis qualifizierter Ersatz gefunden und ausgebildet worden ist. Versicherungsnehmer und Beitragszahler ist dabei die Firma, die ebenso im Todesfall bezugsberechtigt ist. Die Versicherte Person ist der Keyman, wodurch vermieden wird, dass die Leistung in die Erbmasse fällt und damit Erbschaftssteuer für die Firma ansteht.

Ein anderes Beispiel: Einer von zwei Gesellschaftern einer GmbH verstirbt. Die Familie des Verblichenen erbt die Anteile an der GmbH. Der Wert der Anteile bemisst sich nach dem § 11 des Bewertungsgesetzes für Kapitalgesellschaften und wird auf ein Vielfaches des Gewinns festgelegt. Bei einem Gewinn von 100.000 € p.a. ist das Unternehmen z.B. knapp 1,3 Millionen € wert. Die Erbschaft ist an die überlebenden Familienmitglieder sofort und in Geld auszuzahlen. Bei zwei Gesellschaftern mit jeweils einem Anteil von 50% fallen dann schnell mal über 650.000 € Erbmasse an und kaum ein Unternehmen hat das gerade mal in seiner Portokasse.

Die korrekte Ermittlung der Summen und der Vertragsgestaltung ist am besten zusammen mit einem Berater aufzustellen.



INTERVIEW

Warum sollte man eigentlich Bausparen?

Bernd Jungmann ist Abteilungsleiter bei der BHW Bausparkasse AG und seit Juli 2019 für den Kooperationspartnervertrieb verantwortlich. Ein guter Grund, ihm ein paar Fragen zur Immobilienfinanzierung mit einem Bausparvertrag zu stellen.

Herr Jungmann, ist Bausparen momentan noch sinnvoll?

Ja, das ist es. Da hilft es, gleich einmal zurückzublicken. Nehmen wir als Beispiel Menschen, die Anfang der 90er ein Eigenheim bauten. Dafür nahmen sie Bankdarlehen mit festgeschriebenem Zins von etwa fünf Prozent für zehn Jahre auf. Anfang der 90er lief diese Zinsbindung

aus. Da lagen die Hypothekenzinsen aber bei circa zehn Prozent. Plötzlich mussten sie die doppelte Rate zahlen.

Und wo ist da der Bezug zum Bausparen?

Wer einen Bausparvertrag hatte, konnte diesen nutzen, um das fällige Bankdarlehen abzulösen. Die Zinsen für das Bauspardarlehen waren jedoch wesentlich

niedriger als die damals aktuellen Marktzinsen. Die Leute sparten also bares Geld. Ein großer Vorteil.

Und etwas Ähnliches könnte wieder passieren?

Wir bewegen uns seit einigen Jahren in einem Niedrigzinsumfeld, die Hypothekenzinsen sind so günstig wie noch nie zuvor.



BHW

Gemeinsam für Ihr Zuhause

Das hört sich doch gut an.

Sicher. Aber nehmen wir mal an, in 15 Jahren läuft die Zinsbindung für ein Immobiliendarlehen aus. Wie verändert sich der Markt bis dahin wieder? Liegen die Zinsen dann vielleicht bei fünf Prozent oder mehr? Das wäre eine ähnliche Situation wie damals.

Sie meinen, man nutzt einen Bausparvertrag zur Absicherung des Zinsrisikos?

Darauf will ich hinaus. Ein Bausparvertrag bietet in dieser Hinsicht eine langfristige Sicherheit, beispielsweise durch einen Tarif mit nur einem Prozent Sollzins fürs Bauspardarlehen.

Ist das nur für Bauherren interessant oder auch für Immobilienbesitzer?

Das können auch Eigentümer in betracht ziehen. Nehmen wir an, ein Einfamilienhaus wurde Anfang der 2000er gebaut. So langsam kommt es in die Jahre und die ersten größeren Reparaturen stehen an. Ebenso Modernisierungen und eventuell energetische Sanierungen, um gesetzlichen Vorschriften gerecht zu werden. Wer da zum Beispiel ein BHW Modernisierungskonto (BHW WohnBausparen) hat, kann solche Vorhaben sehr gut planen.

Wie funktioniert das?

Im Prinzip ganz einfach. Man spart regelmäßig auf einen BHW Bausparvertrag und kann in den folgenden Jahren selbst entscheiden, wie man sich das angesparte Bausparguthaben inklusive Darlehen ausbezahlen lässt. Auch hier kann sich ein Bausparer langfristig einen Sollzins von einem Prozent sichern.

Und sichert so den Werterhalt und die Wertsteigerung der Immobilie.

Genau. Man kann damit aber ebenso gut langfristig für den Ruhestand planen, indem das Eigenheim zum gegebenen Zeitpunkt altersgerecht und barrierefrei umgebaut werden kann. Nicht nur die Lebenserwartung steigt, auch die Ansprüche an das Leben. Die Generation 55plus ist sehr aktiv und unternehmungslustig, das sehe ich ja an mir selbst. Da ist es doch toll, wenn das Zuhause dieser Lebensphase gerecht wird.

Wobei man im Alter oft nicht nur an sich selbst, sondern auch an die Enkelkinder denkt. Inwieweit kann ein Bausparvertrag als Sprungbrett fürs Leben dienen?

Die Zeit mit Enkeln, Nichten oder Neffen ist natürlich nicht mit Geld aufzuwiegen. Man kann aber für seine Liebsten ein kleines Vermögen ansparen. Sehr beliebt bei unseren älteren Kunden ist hier ein Geschenk-Bausparvertrag, mit dem sie für ihre Nachkommen vorsorgen wollen.

Welchen Sinn macht das Bausparen eigentlich für Mieter?

Da steht der Vorspargedanke im Vordergrund. Ich denke da spontan an die junge Familie, die später einmal ins Eigenheim ziehen möchte. Auch hier spielt Bausparen seine Vorteile aus: Es ist planbar und sicher. Und das geht über die Sicherung von niedrigen Zinsen fürs Bauspardarlehen hinaus.

Was meinen Sie damit?

Die staatlichen Förderungen. Die kommen ja auch noch dazu. Ob Arbeitnehmer-Sparzulage, Wohnungsbauprämie oder das Baukindergeld.

Da können pro Jahr mehrere Tausend Euro an Prämien zusammen kommen. Und zusätzlich erhalten viele Arbeitnehmer vom Arbeitgeber vermögenswirksame Leistungen.

Gibt es so etwas wie die optimale Bausparsumme?

Aus meiner Erfahrung kann ich sagen, dass man für eine Modernisierung monatlich einen Euro pro Quadratmeter Wohnfläche fürs Bausparen zurücklegen sollte. Aber ansonsten kann man das nicht pauschalisieren. Das ist immer eine individuelle Entscheidung, gemeinsam mit dem Kunden. Die Wünsche, Ziele und die Lebenssituation werden berücksichtigt, um einschätzen zu können, welchen Betrag sie realistisch im Monat sparen können. Gemeinsam werden dann eine Bausparsumme sowie die weiteren Konditionen des Bausparvertrages festgelegt. Zusammenfassend macht Bausparen in fast jeder Lebenssituation Sinn, besonders zum Beispiel für künftige Bauherren, Eigentümer, aber auch Eltern und Großeltern. Denn mit Bausparen kann man sich sehr langfristig niedrige Zinsen sichern und bei BHW bereits ab einem Prozent Sollzins.



Bernd Jungmann
Abteilungsleiter bei der
BHW Bausparkasse AG



ALTERSVORSORGE – SO NACHHALTIG WIE DIE NATUR SELBST



Versichert nach dem Reinheitsgebot

Umweltschutz muss nicht bei der Diskussion um klimagerechte Fortbewegung oder Ernährung aufhören. Auch die eigene Zukunftsvorsorge lässt sich nachhaltig gestalten. Hierfür steht die Pangaea Life Investment-Rente.

Die Nachfrage nach „grünen“ Investments steigt in Deutschland immer stärker an. Privatpersonen war es bisher nahezu unmöglich, direkt in nachhaltige Projekte wie regenerative Energien zu investieren. Wer sein Gewissen beruhigen wollte, suchte sich Investmentfonds, deren Portfolios aus Wertpapieren vermeintlich umweltfreundlicher Aktiengesellschaften bestanden. Ob diese tatsächlich ausschließlich nachhaltig agierten und ob nicht doch zur Renditesteigerung einige ökologisch und sozial fragwürdige Aktien gehalten werden, ließ sich für den einzelnen Anleger kaum überprüfen.

Pangaea Life Fonds – 100 Prozent nachhaltig und transparent

Die Versicherungsgruppe die Bayerische geht nun einen neuen Weg. Ihre Marke Pangaea Life ermöglicht es jedem, seine Altersvorsorge in nachhaltige und transparente Anlagen zu investieren. Mit der Pangaea Life Investment-Rente wurde dazu eine fondsgebundene Rentenversicherung geschaffen, die die Erträge nachhaltiger Sachwertanlagen mit den Vorteilen einer lebenslangen Rente kombiniert. Ihre Anlagebeiträge fließen in den im September 2017 eigens hierfür aufgelegten Pangaea Life Fonds. Dieser investiert und erwirtschaftet seine Rendite nach fest definierten ethischen, ökologischen und sozialen Kriterien.

Kombination von Umweltschutz und Rendite

Ein Nachhaltigkeitsbeirat prüft sorgfältig, ob sich die Sachwertanlagen positiv auf unsere Umwelt auswirken, die Zukunftsfähigkeit unserer Gesellschaft bewahren sowie der Allgemeinheit dienlichen Werten folgen. Grundsätzlich ausgeschlossen sind daher Investitionen in Atomkraft, Rüstungsgüter, Erdöl und Tabak sowie jegliche Produkte, die durch Kinderarbeit und menschenunwürdige Arbeitsbedingungen entstanden sind. Die Investment-Rente bietet zudem gute Chancen auf kontinuierliche Erträge. Im Jahr 2018 erzielte der Pangaea Life Fonds eine Wertentwicklung von 4,5 Prozent.

Dänischer Windpark, portugiesische Solaranlagen und Wasserkraftwerke

Ein Beispiel für ein Investitionsobjekt ist der Windpark MADS an der Südküste von Dänemark, der mit knapp 100 Gigawattstunden Strom rund 30.000 Haushalte über ein Jahr mit Ökostrom versorgt. Er wurde ebenso für den Pangaea Life Fonds erworben wie zwei Photovoltaikanlagen und 21 Kleinwasserkraftwerke in Portugal. Eine vergleichbar nachhaltige Versicherungslösung gab es in Deutschland bisher nicht. Sie verfügt über eine günstige Kostenstruktur und ist bereits ab einem Monatsbeitrag von 25 Euro oder einem Einmalbeitrag von 15.000 Euro erhältlich.



Abb. Windpark Mads, Dänemark



Abb. Kleinwasserkraftwerk Sagres, Portugal

Übrigens: Als kleinen Dank pflanzt Pangaea Life für jeden erfolgreichen Abschluss eines Vertrags einen Baum in einem von extremer Abholzung bedrohten Gebiet in Afrika.



pangaea·life

DEN WICHTIGEN BERUFSUNFÄHIGKEITSSCHUTZ AUFRECHTERHALTEN – AUCH WENN ES FINANZIELL MAL ENG WIRD!

In finanziell engeren Zeiten, zum Beispiel während einer Vollzeitweiterbildung, einer Elternzeit oder gar einer Arbeitslosigkeit, machen sich viele Menschen Gedanken darüber, ob sie ihre bestehenden Versicherungspolicen weiterlaufen lassen oder kündigen sollen, um Geld zu sparen – Frei nach dem Motto: Mir passiert schon nichts! Und wenn doch?

Der umfassendste Weg hierfür ist nach wie vor die Berufsunfähigkeitsversicherung (BU). Sie zahlt in Form einer BU-Rente einen vertraglich vereinbarten Rentenbetrag, wenn man infolge von Krankheit, eines Unfalls oder ähnlicher Umstände nicht mehr imstande ist, seinen Beruf auszuüben, in dem man zuletzt tätig war. Eine BU ist dabei für jeden sinnvoll, egal ob Schüler, Arbeitnehmer, Selbstständiger oder Hausfrau. Am besten schließt man sie so früh wie möglich ab.

Dieser Schutz kostet natürlich Geld, je nach Berufsbild liegt ein Monatsbeitrag zwischen 30 Euro und 100 Euro, bei sehr gefährlichen Berufen sogar darüber. Natürlich ist die Prämie auch immer vom gewählten Leistungsumfang, also der gewünschten Rentenhöhe und der gewählten Laufzeit abhängig.

In finanziell engeren Zeiten – zum Beispiel während einer Vollzeitweiterbildung, einer Elternzeit oder gar einer Arbeitslosigkeit – machen sich viele Versicherungsnehmer Gedanken darüber, wie sie diesen elementaren Schutz weiterhin finanzieren können. Oft wird dann die Police doch gekündigt, um das Geld für die Finanzierung des Lebensunterhalts zur Verfügung zu haben. Frei nach dem Motto: Mir passiert schon nichts!

Ein Denkansatz, der fatale Folgen haben kann, vor allem wenn es sich um die Berufsunfähigkeitsversicherung handelt. Sie zählt zu den wichtigsten Versicherungen überhaupt – denn nichts ist wertvoller als die eigene Arbeitskraft. Ihr Gegenwert kann im Laufe eines Berufslebens auf mehrere Millionen Euro ansteigen.

BUprotect: Sicherheit und finanzielle Flexibilität für die Berufsunfähigkeitsversicherung

Die vorzeitige Kündigung der BU ist somit die denkbar schlechteste Variante aus Kundensicht. Genau hier kommt BUprotect von Swiss Life ins Spiel. Dieses Highlight von Swiss Life ist bereits seit 2014 fester Bestandteil der Allgemeinen Versicherungsbedingungen in den selbstständigen BU-Tarifen und hilft dabei, während



Je nachdem wie lange der BU-Vertrag im Vorfeld bereits lief, kann BUprotect für bis zu 36 Monate genutzt werden.

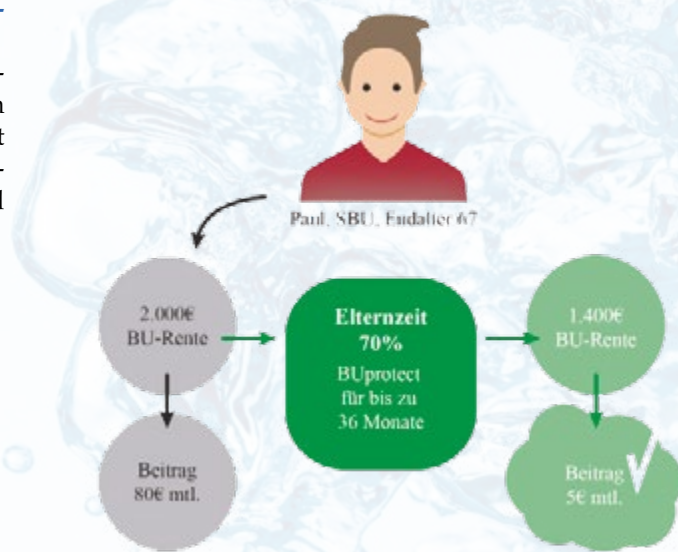
Quelle: Swiss Life



Elternzeiten, Arbeitslosigkeit oder Weiterbildungen im Falle der Invalidität dennoch finanziell abgesichert zu sein. So bleiben mit BUprotect ganze 70 Prozent der versicherten Rente aufrechterhalten, der Kunde zahlt dafür jedoch nur noch fünf Euro Monatsbeitrag. Je nachdem wie lange der Vertrag im Vorfeld bereits lief, kann diese Regelung für bis zu 36 Monate genutzt werden

Ein Beispiel:

Paul ist Akademiker, 35 Jahre alt und seit fünf Jahren Kunde von Swiss Life. In dieser Zeit hat Paul sich bereits einen Anspruch von maximal 24 Monaten Überbrückung aufgebaut. Er ist mit einer monatlichen BU-Rente in Höhe von 2.000 Euro bis zum Renteneintritt versorgt und zahlt dafür einen Monatsbeitrag von rund 70 Euro. Nun erwarten Paul und seine Frau ihr erstes Kind und er möchte für ein Jahr in Elternzeit gehen. Das Geld wird knapp und er kann sich die bisherige Beitragssumme nicht mehr leisten. Dank BUprotect zahlt er für die zwölf Monate nur noch fünf Euro Beitrag und hat die Sicherheit, im Falle des Falles eine BU-Rente in Höhe von 70 Prozent der ursprünglichen Summe, also immerhin noch 1.400 Euro, zu bekommen. Und sobald er das Jahr Elternzeit erfolgreich und hoffentlich wohlauf hinter sich gebracht hat, steigt er wieder mit seinem regulären Beitrag ein und erhält selbstverständlich wieder den vollen BU-Schutz – natürlich ohne erneute Gesundheitsprüfung. Der Clou: Die Differenz der angesparten Überbrückung bleibt Paul selbstverständlich erhalten, er verfügt also über die Chance, in Zukunft für weitere zwölf Monate seinen Monatsbeitrag zu reduzieren.



Mit BUprotect von Swiss Life bleiben während Elternzeiten, Arbeitslosigkeit oder Weiterbildungen im Falle der Invalidität ganze 70 Prozent der versicherten Rente aufrechterhalten.

Der Kunde zahlt dafür jedoch nur noch fünf Euro Monatsbeitrag.

Quelle: Swiss Life

WEIL GESUNDHEIT DAS
WERTVOLLSTE FÜR SIE IST,
TUN WIR MEHR DAFÜR.

#MachenWirGern

Die Mehr-Für-Sie-Produkte:

Mehr Gesundheit, mehr Absicherung, mehr Leistung.



Barmenia
EINFACH. MENSCHLICH.

DIE BARMENIA BIETET EINEN FLEXIBEL KOMBINIERBAREN ZUSATZ-VERSICHERUNGSSCHUTZ

EINFACH MEHR FÜR DIE GESUNDHEIT

Wenn es um die Gesundheit geht, die eigene oder die der Familie, würde wohl kaum jemand am Geld sparen. Hier sind die Ansprüche und die Anforderungen je nach Lebensabschnitt und Alter sehr individuell. Leider zahlen gesetzliche Krankenkassen aber nur Maßnahmen, die das medizinisch notwendige Maß nicht überschreiten. Wer sich darüber hinaus absichern möchte, der kann den gesetzlichen Schutz durch leistungsstarke Zusatztarife sinnvoll ergänzen.

MEHR GESUNDHEIT, MEHR ABSICHERUNG, MEHR LEISTUNG

Ein solcher Zusatzschutz kommt für Kosten auf, die die Gesetzlichen in der Regel nicht tragen. Dazu zählen etwa Brillen, Behandlungen beim Heilpraktiker oder Krankenrücktransporte aus dem Ausland. Auch die Unterbringung im Einbettzimmer für mehr Ruhe bei einem Krankenhausaufenthalt oder eine Zahnfüllung, die sich optisch dem Naturzahn anpasst, sind möglich. Solche Leistungen können wichtig sein, für einen selbst oder die Angehörigen. Letztlich bedeutet ein Mehr an Leistung gerade bei der Gesundheit ein Mehr an Lebensqualität.

MEHR LEBENSQUALITÄT – GANZ INDIVIDUELL

Mit Zusatzversicherungen der Barmenia können Patienten auch dann mehr Leistungen erwarten, wenn es teurer wird: mit den Mehr-für-Sie-Produkten. Ansprüche sind je nach Lebensabschnitt und Alter unterschiedlich.

Die Mehr-Für-Sie-Produkte sind so aufgebaut, dass für jeden das Passende dabei ist. Sie bieten einen transparenten und günstigen Einstieg für junge Erwachsene mit hoher Flexibilität. Umfangreiche Gesundheitsleistungen für Kinder und Eltern sind ebenfalls enthalten. Und das durchdachte Bausteinsystem sorgt jederzeit für einen optimalen Schutz. Mit den Mehr-Zahn-Produkten beispielsweise hat man mehr zu lächeln. Kombiniert man den Mehr-Zahn-Baustein mit der Mehr-Zahnvorsorge profitiert der Kunde von der Zahnbleaching-Bonusleistung: alle zwei Kalenderjahre bis zu 200 Euro für zahnaufhellende Maßnahmen!

Mit den Mehr-Komfort-Paketen ist man dagegen mehr in besten Händen, egal ob es um das Einbettzimmer geht oder um die zweite Arztmeinung.

Unkompliziert, individuell, leistungsstark – mit dem Zusatzschutz der Barmenia können sich junge Familien rundum absichern.

	Exklusiver Schutz	Umfassender Schutz	Gezielter Schutz	Einsteigerschutz
Mehr Zahn Zahnersatz inkl. Implantate, Inlays	100 % Erstattung	90 % Erstattung	80 % Erstattung	80 % Erstattung
Mehr Zahnvorsorge Kunststoff-Füllungen, Parodontose-/ Wurzelbehandlungen, professionelle Zahnreinigung	✓	✓		optional
Mehr Komfort privatärztliche Behandlung, ambulante Operationen	Unterbringung im Einbettzimmer	Unterbringung im Zweibettzimmer	bei Unfall und schweren Erkrankungen Unterbringung im Einbettzimmer	bei Unfall Unterbringung im Einbettzimmer
Mehr Gesundheit Heilmittel (z. B. Massagen), Hilfsmittel (z. B. Einlagen, Hörgeräte), Naturheilverfahren	2.000 € Budget	1.000 € Budget	500 € Budget	✗
Mehr Sehen Sehhilfe und Lasik-OP	optional	optional	optional	optional



MONUTA KOMPAKT

- Seit 1923 Spezialversicherer für Sterbegeldversicherungen.
- Mehr als 1,7 Mio. Kunden in Deutschland und den Niederlanden.
- Seit 2007 mit einer Zweigniederlassung in Düsseldorf vertreten.
- Über 7 Milliarden Euro versichertes Kapital.

PRODUKT KOMPAKT

SICHER.

Lebenslange Absicherung und garantierte Versicherungssumme.

INDIVIDUELL.

Mit und ohne Gesundheitsprüfung möglich.

FLEXIBEL.

Eintrittsalter von 18 bis 74 Jahren und Versicherungssumme von 5.000 bis 15.000 Euro wählbar.

KOSTEN.

Je jünger, desto günstiger: Bei 45 Jahren weniger als 10,- € pro Monat.

SERVICE.

Optionale Bestattungsorganisation und juristisch geprüfte Vorsorgedokumente.

WWW.MONUTA.DE

MEHR SICHERHEIT IM TRAUERFALL

Die Monuta Sterbegeldversicherung entlastet Angehörige im Todesfall, so dass die Bestattungswünsche des Verstorbenen berücksichtigt werden können.

DIE AUSGANGSLAGE

Nicht einmal der Tod ist umsonst - und seit dem Jahr 2004 ist er sogar noch teurer geworden, als die gesetzlichen Krankenkassen das Sterbegeld aus dem Leistungskatalog strichen. Es half Angehörigen bis dahin, eine würdevolle Bestattung zu ermöglichen und Hinterbliebene zu entlasten. Mit dem Wegfall wurde die Vorsorgeverpflichtung für den Todesfall gänzlich privatisiert. Die Folgen sind allgemein sichtbar: Viele Hinterbliebene können oder wollen die finanziellen Belastungen einer Bestattung nicht tragen. Der Trend zu kostengünstigeren Urnenbestattungen oder anonymen Beisetzungen ist auf deutschen Friedhöfen unübersehbar.

DIE LÖSUNG

Wenn die Wünsche des Verstorbenen für seinen letzten Weg unerfüllbar scheinen kann eine Sterbegeldversicherung helfen. Die Monuta ist Marktführer dieser Sparte in den Niederlanden und seit 2007 auch in Deutschland tätig. Die Bestattungskosten steigen hierzulande stetig an, im bundesweiten Durchschnitt liegen sie zwischen 6.000 und 8.000 Euro“, sagt Oliver Suhre, Geschäftsführer des Spezialversicherers. Hinzu kommen Folgekosten, wie etwa die Dauergrabpflege.

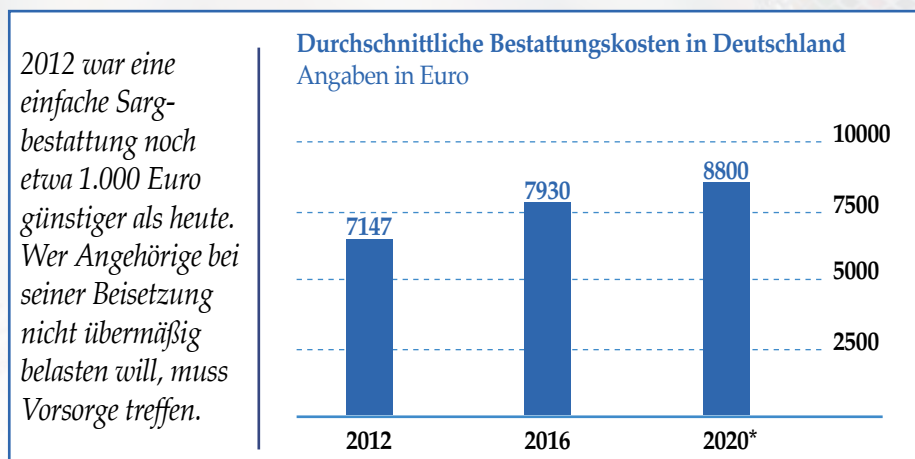
DAS PRODUKT

Mit der Sterbegeldversicherung der Monuta werden Angehörige im Todesfall spürbar entlastet. Monuta bietet neben der finanziellen Absicherung auch die Möglichkeit, juristisch geprüfte Vorsorgedokumente wie eine Patientenverfügung oder Vorsorgevollmacht zu hinterlegen. Auch die Planung und Organisation der Bestattung übernimmt die Monuta auf Wunsch im Rahmen der Bestattungsvorsorge. So können Menschen für Ihren Abschied selbstbestimmt vorsorgen, ohne Angehörige finanziell zu belasten. Das Eintrittsalter liegt zwischen 18 und 74 Jahren und die wählbare Versicherungssumme zwischen 5.000 und 15.000 Euro. Die Beitragshöhe steigt im Laufe der Jahre nicht an, sondern bleibt über den vorab vereinbarten Zahlungszeitraum gleich. Anschließend werden Versicherte lebenslang beitragsfrei gestellt. Bei einem Unfalltod erhält die im Vertrag festgelegte begünstigte Person die doppelte Versicherungssumme. Minderjährige Kinder sind bei der Monuta kostenlos mitversichert.

DER NUTZEN

Niedrige monatliche Beiträge und steigende Bestattungskosten sind gute Argumente für den Abschluss der Police. Durch den weltweiten Rückholerservice, die steuerfreie Auszahlung und die Zusatzleistungen in den Bereichen Bestattungsorganisation und Vorsorgedokumente kann sich die Versicherung auch für jene lohnen, die schon anderweitig finanziell vorgesorgt haben. „Wir bauen unsere Serviceleistungen weiter aus und passen sie den Bedürfnissen unserer Kunden und ihrer Angehörigen stetig an“, so Suhre.

KEINE ENDE IN SICHT: BESTATTUNGEN WERDEN IMMER TEURER



*angenommene Entwicklung (Monuta)

Quelle: Stiftung Warentest



PRIVATHAFTPFLICHT VHV KLASSIK-GARANT ÜBERARBEITET: STARKE LEISTUNGSERWEITERUNGEN

Die Privathaftpflichtversicherung ist ein Muss für jede Privatperson. Egal ob als Single, Paar oder Familie: Jeder braucht sie – nicht jeder hat sie. Missgeschicke passieren schnell und können fatale Folgen nach sich ziehen. Eine Haftpflichtversicherung verhindert Schlimmeres und springt im Idealfall ein. Im turbulenten Alltag erlangen Sie mit der Privathaftpflicht **VHV KLASSIK-GARANT** die nötige Sicherheit, wenn mal wieder etwas schief gegangen ist.

Was ist mit der PHV versichert?

Die private Haftpflichtversicherung der VHV sichert Personen-, Sach- und Vermögensschäden ab, die durch Sie oder mitversicherte Personen verursacht wurden. Zum Beispiel, wenn Sie ...

- fremde Gegenstände beschädigen,
- Ihnen anvertraute Schlüssel verlieren,
- als Fußgänger oder Inlineskater einen Verkehrsunfall verursachen oder
- als Betreuer der betreuten Person einen Schaden zufügen.

Damit die Haftpflichtversicherung für Sie für die aktuellsten Risiken aufkommen kann, überarbeitet die VHV ihre Tarife regelmäßig.

Was sind die wichtigsten neuen Leistungen?

Die Privathaftpflichtversicherung der VHV passt sich den unterschiedlichen Lebenssituationen der Menschen an. Neben den überarbeiteten Tarifvarianten für Singles, für Familien, für Paare ohne Kind und für Singles mit Kind, wurde auch das Leistungspaket erweitert. Zum Beispiel verweist die VHV bei deliktunfähigen Schadenverursachern (das sind beispielsweise Kinder unter sieben Jahren) nicht mehr auf andere Versicherer. Und auch wenn private Schlüssel verloren gehen, können Sie aufatmen. Schlüsselverlust ist bis 10 Mio. € versichert und bis 30.000 Euro für beruflich genutzte Schlüssel. Jede Person hat darüber hinaus durch den Zusatzbaustein **EXKLUSIV** die Möglichkeit, die Privathaftpflichtversicherung für sich individuell zu erweitern. Im Zusatzbaustein **EXKLUSIV** ist beispielsweise Schlüsselverlust sogar bis 50 Mio. Euro versichert.

Der Zusatzbaustein **EXKLUSIV** versichert darüber hinaus beispielsweise auch Schäden, die beim Öffnen einer Autotür durch einen Mitfahrer verursacht werden. Wichtig zu wissen ist hierbei: Alle Verbesserungen, die turnusmäßig immer wieder hinzukommen, gelten dank **VHV Leistungs-Update-Garantie** nicht nur für Neukunden, sondern auch für Bestandskunden.

Was ist eine Leistungs-Update-Garantie?

Ihr bestehender Versicherungsschutz wird immer auf den neuesten Stand gebracht und Sie erhalten automatisch die neuen verbesserten Leistungen. Das Beste daran: Es kostet Sie keinen Cent mehr.

Lesen Sie mehr zur Privathaftpflicht der VHV:

www.vhv.de/versicherungen/haftpflichtversicherung/privat

ENTLASTUNG FÜR BETRIEBSRENTNER

Seit diesem Jahr müssen Betriebsrentner weniger Beiträge in die gesetzliche Krankenversicherung einzahlen. Erst ab einer Betriebsrentenhöhe von 159,25 € pro Monat werden Krankenkassenbeiträge fällig. Wer weniger Betriebsrente bekommt, muss auch keine Beiträge dafür bezahlen.

Entscheidend ist die Änderung der bisherigen Freigrenze zum Freibetrag. Wer über dem Freibetrag liegt, muss nur auf den Differenzbetrag Krankenkassenbeiträge entrichten, nicht mehr auf die gesamte Rente.

HÖHERER STEUERABZUG IN DER BASISRENTE

Der steuerliche Höchstbetrag der Basisrente liegt in 2020 bei 25.046,00 €. 90% der eingezahlten Beiträge werden vom Finanzamt als Sonderausgaben anerkannt. In 2020 sind also 22.541,00 € als Sonderausgaben abzugsfähig. Gemeinsam veranlagten Partnern steht der doppelte Betrag zu.



NACHHALTIGE ALTERSVORSORGE MIT DER STUTTGARTER GRÜNERENTE

Viele Menschen finden in ihrem persönlichen Umfeld sehr wahrscheinlich Bereiche, in denen Nachhaltigkeit eine wichtige Rolle spielt. Immer häufiger pflegen sie einen nachhaltigen Lebensstil und engagieren sich in Sachen Umwelt und Soziales. Man denke hier zum Beispiel an Bio-Lebensmittel oder fair gehandelte Produkte, Elektro-Autos oder Strom aus erneuerbaren Energien. An diesen Beispielen erkennt man, wie vielfältig das Thema Nachhaltigkeit ist. Auch bei der Altersvorsorge gewinnt es immer mehr an Bedeutung.

Die Stuttgarter GrüneRente hat sich seit ihrer Einführung im Jahr 2013 zu einem echten Erfolgsmodell entwickelt. Laut Anlagebericht für das Jahr 2018 nutzte etwa jeder zehnte Kunde der Stuttgarter die Möglichkeit, seine Altersvorsorge als GrüneRente abzuschließen. Demnach wurden rund 10.000 Verträge im Rahmen der GrüneRente abgeschlossen und die Kapitalanlagen für die GrüneRente lagen bei 258 Millionen Euro. Diese Zahlen belegen: Das Stuttgarter Konzept zur nachhaltigen privaten und betrieblichen Altersvorsorge überzeugt.

ÖKOLOGISCH, SOZIAL, ETHISCH

Die GrüneRente ist ökologisch, sozial und ethisch. Was heißt das? Wenn eine Investition die Entwicklung unserer Umwelt nachhaltig positiv beeinflusst, beurteilt sie Die Stuttgarter als ökologisch wertvoll. Wenn eine Geldanlage die Zukunftsfähigkeit unserer Gesellschaft und Gemeinschaft bewahrt und fördert, ist sie für Die Stuttgarter auch sozial. Wenn erwiesen ist, dass eine Geldanlage Werten folgt, die der Allgemeinheit dienen, wird sie als ethisch korrekt bewertet. Die Stuttgarter informiert ihre Kunden jährlich mit einem detaillierten Anlagebericht über die nachhaltigen Investitionen für die GrüneRente. Hier wird dargelegt, in welche Projekte im Rahmen der GrüneRente investiert wurde. So kann jeder nachvollziehen, dass dieses Produkt für eine nachhaltige und transparente Kapitalanlage steht.

DEUTSCHLANDS ERSTE NACHHALTIGE INDEXRENTE

Im Sommer 2019 hat Die Stuttgarter ihr GrüneRente-Portfolio erweitert und Deutschlands erste nachhaltige Rentenversicherung mit Indexbeteiligung auf den Markt gebracht: die GrüneRente index-safe. Diese ergänzt die bisherigen Varianten klassisch (classic), rein fondsgebunden (invest) und fondsgebunden mit Garantie (performance-safe). Die GrüneRente ist die Lösung für alle, die von einer Altersvorsorge Sicherheit, attraktive Renditechancen sowie eine umwelt- und sozialverträgliche Anlagepolitik erwarten. Alle Altersvorsorgeprodukte der Stuttgarter können als GrüneRente abgeschlossen werden: BasisRente, RiesterRente, Privatrente, Kindervorsorge und betriebliche Altersvorsorge.

GUT FÜR DEN VERSICHERTEN – UND GUT FÜR DIE UMWELT

Die Zukunft finanziell richtig absichern, den Lebensstandard sichern – dafür braucht es neben der gesetzlichen Rente in der heutigen Zeit auch eine private oder betriebliche Altersvorsorge. Das ist bekannt. Mit letzterer kann man auch Gutes tun, und gleichzeitig von Renditechancen profitieren. Vorausgesetzt, man achtet darauf, wo das Geld angelegt wird. Mit der GrüneRente der Stuttgarter lässt sich für das Alter vorsorgen und zugleich in Projekte investieren, die Umwelt und Gesellschaft helfen.

Weitere Informationen auf:
www.stuttgarter.de/gruenerente

Die Stuttgarter GrüneRente:

Weil das Leben Verantwortung braucht.

Für alle, die eine nachhaltige Altersvorsorge wollen:

- Breit diversifiziertes Portfolio ökologischer, sozialer und ethischer Kapitalanlagen.
- Regelmäßige, unabhängige Prüfung der Kapitalanlagen im Sicherungsvermögen durch das Institut für nachhaltiges, ethisches Finanzwesen, INAF e.V.
- Vier Anlagekonzepte zur Auswahl und in allen Schichten der Altersvorsorge verfügbar – ideal für umfassende Vorsorgekonzepte.
- **Nur bei uns:** die erste nachhaltige Indexrente Deutschlands – GrüneRente *index-safe*.

NEU

Jetzt mehr erfahren unter www.gruenerente.stuttgarter.de

 **GrüneRente**
ökologisch | sozial | ethisch

Zukunft machen wir aus Tradition.



Die Stuttgarter
Der Vorsorgeversicherer



ALTE LEIPZIGER

ZUKUNFT BEGINNT HEUTE.

ALLE REDEN VON CYBER-SCHUTZ – SIE AUCH?

Mit den neuesten Virenprogrammen, passwortgeschützten Systemen, der Sicherung von Daten auf externen Servern und vielem mehr wird die Unternehmens-IT gesichert. Trotzdem bleibt die Gefahr eines Cyber-Angriffs bestehen, ähnlich wie ein gut abgeschlossenes Unternehmen von Einbrechern heimgesucht werden kann.

OHNE IT GEHT ES – NICHT!

Ihre Kunden sind abhängig von ihrer IT! Kundendaten verwalten, Abrechnungen anstoßen, Termine planen – ohne die Unterstützung moderner Büro- und Kommunikationstechnik ist das gar nicht mehr denkbar. Auch kleine Betriebe nutzen Laptop oder PC für die tägliche Arbeitsorganisation. Webseiten mit entsprechenden Kontaktinformationen sind weit verbreitet. Cyber-Angreifern stehen damit Tür und Tor offen. Und wenn die IT stillsteht, kann leicht der gesamte Betrieb stillstehen.

PRÄVENTION UND ERSTE HILFE

Die Cyber-Versicherung der ALTE LEIPZIGER übernimmt nach einem Cyber-Angriff nicht nur die Kosten für die Bereinigung der Systeme und die Wiederherstellung der Daten, auch der entgangene Gewinn kann abgesichert werden. Ein wichtiger Bestandteil ist der Versicherungsschutz bei Schadensersatzansprüchen, die an den Versicherungsnehmer gestellt werden, wenn dieser infolge eines Cyber-Angriffs z. B. Datenschutzrichtlinien nicht mehr einhalten konnte, weil Kundendaten gestohlen wurden. Darüber hinaus bietet das Produkt ein sehr umfangreiches Leistungspaket: Beispielsweise werden Kosten für sinnvolle Sicherheitsverbesserungen nach einem erfolgten Cyber-Angriff erstattet. Ohne professionelle Hilfe kann ein solcher Schaden existenzbedrohende Folgen haben.

SCHADENHOTLINE RUND UM DIE UHR!

Bei einem Cyberangriff können die ersten Stunden entscheidend sein. Und ohne professionelle Hilfe kann ein Schaden schnell existenzbedrohende Folgen haben. Deshalb arbeiten wir mit einem kompetenten Cybersecurity-Unternehmen zusammen. Dieses bietet im Notfall telefonische Soforthilfe an, die zudem für Kunden kostenlos ist, das heißt ohne Anrechnung auf die Deckungssumme, ohne Abzug einer Selbstbeteiligung und ohne Schadenanrechnung (der Vertrag gilt nicht als schadenbelastet).

INDIVIDUELLER CYBERSCHUTZ MIT GÜNSTIGEN EINSTIEGSPRÄMIEN

In unserer Produktgestaltung setzen wir, anders als viele Mitbewerber, auf einen durchgängig modularen Aufbau aus einem Basisversicherungsschutz und frei wählbaren Zusatzmodulen. Dieser Aufbau sorgt für bedarfsgerechten Versicherungsschutz bereits ab 10.000 EUR Deckungssumme und ermöglicht niedrige Einstiegsprämien. Gleichzeitig verfügt das Produkt über umfangreiche Deckungsinhalte zur Absicherung von Eigen- und Drittschäden.

Sie können Angebote einfach online berechnen: über unsere Angebotssoftware EASY Web Sach mit direkter Übermittlung und Antragsverarbeitung.

GESCHÄFTSPARTNER-INFO

ALTE LEIPZIGER
ZUKUNFT BEGINNT HEUTE.

CYBER

#neuentdecken

200 Jahre

Cyber-Schutz für Gewerbekunden.
So individuell wie keine andere Cyber-Versicherung.



ALTE LEIPZIGER

ZUKUNFT BEGINNT HEUTE.

WER DER BESTE SEIN WILL, MUSS SICH IMMER WIEDER NEU ERFINDEN. INDIVIDUELLER, FAIRER, BESSER – DIE NEUE BU-GENERATION 2020 DER ALTE LEIPZIGER

Die neue BU-Generation der ALTE LEIPZIGER ist da. Erfahren Sie alles über die neuen BU-Tarife ab 01.01.2020!

Die Arbeitswelt befindet sich im Wandel und bringt veränderte Berufsrisiken mit sich. Berufe wie »Food and Beverage Manager/in« oder »Data Scientist/in« waren vor einigen Jahren noch undenkbar!

Mit »FairScore« stellen wir uns für die Zukunft auf und passen unsere Berufseinstufung an die Vielfalt und Veränderungen der Arbeitswelt an!

WAS IST NEU?

- Mehr Berufe (4.650 Berufe an der Zahl!)
- Differenzierte Kriterien für mehr Individualität
- Abfrage von Berufsstellung, Beruf, Qualifikation, Bürotätigkeit sowie Führungsverantwortung
- Raucher / Nichtraucher
- Beitragsersparnis für Nichtraucher!
- Abbildung von Spezialfällen wie Work & Travel und Elternzeit

WEITERE TOP- HIGHLIGHTS:

- Attraktive und faire Preise – ganz kundenindividuell!
- Neue Flexibilität – »Beginner-Bonus« und neue Erhöhungsgrenzen
- Nur noch 3 Jahre Abfragezeitraum bei vielen Gesundheitsfragen
- Verlängerungsoption bei Erhöhung der Regelaltersgrenze
- Zusätzliche Bedingunghighlights, wie z.B. die Infektionsklausel für alle Berufe
- Neue Regelungen bei der Dynamik

Für Details und eine individuelle Beratung stehe ich Ihnen zur Verfügung.

Weitere Infos und Kontakt:

www.makler-opf.de



Rentenerhöhung zum 1. Juli

Für Rentner ist ab dem 01. Juli 2020 eine Rentenerhöhung um 3,15% (Westdeutschland) und 3,92% (Ostdeutschland) geplant.

Arbeitslosengeld II und Sozialhilfe
Die Leistungen für Sozialhilfeempfänger und Arbeitslosengeld II sind seit Januar 2020 um 1,88% gestiegen.

MINDESTLOHN 2020

Der vorgeschriebene Mindestlohn für Arbeitnehmer ist seit Januar 2020 von 9,19 € auf 9,35 € festgesetzt worden. Auszubildende erhalten eine Mindestvergütung von 515,00 €. Weitere Erhöhungen sind geplant, besonders im Bereich von Pflege- und Gesundheitsberufen.

AUTO-FÜHRERSCHEIN FÜR MOTORRÄDER

Künftig soll es erlaubt sein, mit dem Auto-Führerschein auch kleine Motorräder fahren zu dürfen. Vorausgesetzt ist eine ausführliche Schulung. Eine Führerscheinprüfung ist für Maschinen mit einem Hubraum bis 125 ccm und 15 PS nicht mehr nötig. Das Mindestalter beträgt jedoch 25 Jahre und der Führerschein der Klasse B muss seit 5 Jahren bestehen. Nach insgesamt neun Unterrichtseinheiten (jeweils 90 Minuten) in Theorie und Praxis wird die Erlaubnis erteilt, Leichtkrafträder der Klasse A1 zu fahren.



WIE WOLFGANG IM HOHEN ALTER SEINE WÜRDE BEWAHRT – MIT DER PFLEGEVORSORGE DER SDK



Seit einem Schlaganfall sitzt Wolfgang im Rollstuhl. Inzwischen kommt er damit ganz gut klar. Unter anderem wegen Ida, seiner Nachbarin. Lesen Sie hier, wie Ida Wolfgang beim Älterwerden mit Würde geholfen hat – und welche Rolle Wolfgangs Pflegeversicherung dabei gespielt hat.

Sein Leben lang hatte Wolfgang als Geschäftsführer Entscheidungen getroffen. Deshalb warf ihn die Tatsache, plötzlich an den Rollstuhl gefesselt zu sein, vollkommen aus der Bahn. Aber dank seiner Pflegezusatzversicherung war er gut abgesichert und entschied sich für eine kleine Zwei-Zimmer-Wohnung im betreuten Wohnen.

Nachdem er sich anfangs sehr zurückgezogen hatte, ließ er sich von seiner Nachbarin, Ida, überreden etwas zu unternehmen. Es tat ihm gut! Wolfgang merkte, dass er nicht alleine war und keinesfalls nur noch auf andere angewiesen war. Er konnte sein Leben selbst bestimmen und sogar genießen.

WIR MÖCHTEN DAFÜR SORGEN, DASS AUCH SIE IN WÜRDE ALTERN KÖNNEN.

Zugegeben, die Geschichte von Wolfgang und Ida ist erfunden. Weit weg von der Realität ist sie aber nicht. Viele Menschen legen großen Wert darauf, auch im Alter selbstbestimmt leben zu können. Und das im besten Fall, ohne Kindern und Enkeln auf der Tasche zu liegen und ohne den Verzicht auf Lebensqualität.

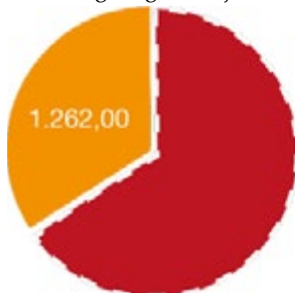
WAS KOSTET PFLEGE WIRKLICH?

Doch das Pflegerisiko ist hoch, ebenso die Finanzierungslücken. Die Altersvorsorge sichert zwar den Lebensstandard im Alter, aber auch nur, wenn kein Pflegefall hinzukommt. In Zukunft wird es kaum noch Familien geben, die keine Pflegefälle haben. Und leider ist Pflege nicht allein ein Thema für alte Menschen. Über 5% der Pflegeerkrankungen sind unfallbedingt, auch schwere Krankheiten, die schon junge Menschen treffen können, führen zu Pflegebedürftigkeit.

Kostenbeispiel Pflegegrad 3*:

Heimentgelt, gesamt je Monat: 3.651,01

Anzeil gesetzliche
Pflegepflichtversiche-
rung je Monat



Die „Lücke“
Ihr verbleibender Eigenanteil:
2.389,01

Gute Gründe für die Pflegezusatzversicherung der SDK

Daher gehört zur Absicherung der Gesundheit auch eine gute Pflegevorsorge. So wie die der SDK. Mit Ihr erhalten Sie Ihre Lebensqualität, Selbstbestimmung und schützen Ihr Vermögen bzw. das Ihrer Familien.

**SIE WOLLEN MEHR ÜBER DIE PFLEGEVORSORGE DER SDK ERFAHREN?
DANN MELDEN SIE SICH BEI UNS.**





WIR HALTEN IHNEN DEN RÜCKEN FREI - RECHTSSCHUTZ FÜR SELBSTSTÄNDIGE UND FIRMEN

Seit mehr als 80 Jahren stehen wir mit unseren Rechtsschutz-Produkten mit Recht und Rat an der Seite unserer Privat- und Firmen-Kunden. Als einer der weltweit führenden Rechtsschutzanbieter sind wir bekannt für überzeugende und innovative Rechtsschutz-Leistungen, flankiert von Spitzen-Services.

In welchen Situationen Firmen und Gewerbetreibende auch immer einen starken Partner und Schutz vor finanziellen Risiken wünschen: Wir kennen uns in Sachen Rechtsschutz aus. Und bieten souveräne Unterstützung, beispielsweise auch rund um das Thema DSGVO, z.B. mit:

- Zugriff auf eine **umfassende Datenbank** mit aktuellen Informationen und rechtlich geprüften Mustervorlagen für den Datenschutz mit dem **ARAG Online Rechts-Service**.
- **Experten-Hotline** für Ihre Fragen zum Thema **Datenschutz**
- In der **Premium-Variante auch mit WebCheck** für Ihre Website

Zu den Highlights des ARAG Aktiv-Rechtsschutz Premium für Selbstständige gehören des Weiteren ...

- **Arbeits-Rechtsschutz** für Wahrnehmung von Rechten aus Arbeitsverhältnissen. Dies schließt auch Leistungen im Bereich **kollektives Arbeitsrecht (bis 5.000 EUR)** mit ein. Zum Beispiel: Hilfe bei Auseinandersetzungen mit Gewerkschaft/Betriebsrat
- **Nachfolge-Beratungs-Rechtsschutz (bis 500 EUR):** Rechtliche Beratung bei Planung von Unternehmensnachfolge
- **Rechtsschutz in Enteignungs-, Planfeststellungs- und Flurbereinigungsverfahren.** Wenn z.B. eine neue Straße durch das Grundstück führen soll (**bis 30.000 EUR**).
- **Verfallsverfahren:** Rechtsschutz für Unternehmen der Transportbranche, für den Einspruch gegen die Anordnung eines Verfallsverfahrens (**bis 2.500 EUR**).

Ein echtes Highlight, das wir hier besonders hervorheben wollen ist der **Wettbewerbsrecht-Rechtsschutz (bis 5.000 €)** für Abwehr und Geltendmachung von Schadenersatz- und Unterlassungsansprüchen

WETTBEWERBS-RECHTSSCHUTZ: WAS IST DAS EIGENTLICH?

Der Wettbewerbs-Rechtsschutz ist im ARAG Aktiv-Rechtsschutz für Selbstständige (§28) Premium-Variante bereits enthalten. Im Bereich des Wettbewerbsrechts handelt es sich grundsätzlich um Streitigkeiten wegen Abmahnungen durch oder gegen Konkurrenten. Was das konkret bedeutet? Das zeigen die folgenden beiden Beispiele:

Beispiel: Rabatt vom Möbelhaus

Unser Kunde, ein bekanntes Möbelhaus, stellt sinkende Kundenbesuche und -Einkäufe fest. Daher startet das Möbelhaus eine große Rabattaktion: jeder zweite Kunde bekommt auf seinen gesamten Einkauf einen Rabatt von 50% gewährt. Unser Versicherungsnehmer erhält daraufhin eine Abmahnung von einem Anwalt eines bundesweiten Großkonkurrenten. Ihm wird vorgeworfen gegen das Wettbewerbsrecht verstoßen zu haben. Sofort schaltet er einen von der ARAG empfohlenen Rechtsanwalt ein, der die ungerechtfertigten Schadenersatzansprüche des Konkurrenten abwehren soll.

Beispiel: Wer backt die beste Pizza?

Der größte Konkurrent unseres Versicherungsnehmers, die Pizzeria „Bella Italia“, wirbt in ihren Flyern damit, die beste Pizza in der Stadt zu backen. Unser Kunde, Inhaber der Pizzeria „Roma“ ist darüber sehr erbost. Es ist schließlich allgemein bekannt, dass er nach einem Rezept seiner Ur-Ur-Großmutter, die allerbeste Pizza der Stadt, wenn nicht sogar der Welt backt. Daher hält er diese Werbung für wettbewerbswidrig und möchte den Inhaber der Pizzeria „Bella Italia“ über seinen von der ARAG empfohlenen Rechtsanwalt abmahnen lassen und fordert die Unterlassung dieser Werbung.

Beispiele, wie sie an jeder Ecke irgendwo in Deutschland passieren können. Das zeigt: Der Wettbewerbs-Rechtsschutz kann ein wichtiger Baustein zur Ergänzung des Versicherungsschutzes für Firmen und Gewerbetreibende sein. Es lohnt sich, darüber nachzudenken. Gleichzeitig punktet der ARAG Rechtsschutz mit einem weiteren Highlight:

FLEXIBLE SELBSTBETEILIGUNGS-STUFEN („FLEX-SB“)

Zwei flexible Selbstbeteiligungsvarianten bieten wir für Privat- und Firmenkunden ab. Dabei ist die Höhe der Selbstbeteiligung abhängig von der Wahl des Anwalts - also entscheidet sich der Kunde für einen aus dem ARAG Rechtsanwalts-Netzwerk oder einen externen Anwalt.

Das wiederum wirkt sich auf die Selbstbeteiligung aus: Die gewählte Selbstbeteiligung reduziert sich bei der Wahl eines Anwalts aus dem ARAG Rechtsanwalts-Netzwerk für Selbstständige von 400 Euro auf 150 Euro oder 250 Euro auf 0 Euro.

AUSSERDEM IMMER INKLUSIVE: DIE ARAG AKTIVLEISTUNGEN

ARAG Online Rechts-Service

Zum Herunterladen und Ausdrucken: Wir bieten Zugang zu rund 1.000 Musterschreiben und -verträgen aus vielen Rechtsbereichen. Zum Beispiel: Kaufverträge, Mietverträge und Mängelanzeige mit Anündigung von Mietminderung.

Anwalts-Telefon – auch international

Unterstützung bei Rechtsfragen im In- und Ausland durch ARAG JuraTel: Auf Wunsch werden Ihre Kunden in über 20 europäischen Ländern und den USA von deutschsprachigen Anwälte am Telefon im jeweiligen Landesrecht beraten. Beispielsweise zum Verkehrs- oder Vertragsrecht.

Konfliktlösung durch Mediation

Ein Mediator hilft, einen Streit außergerichtlich beizulegen. Auf Wunsch schlagen wir Ihnen gerne einen Mediator vor und übernehmen dessen Kosten.

PrivateFinancePolice

Globaler Zugang zu Renditechancen alternativer Anlagen

DIE IDEE

Mit der PrivateFinancePolice bietet Ihnen die Allianz Lebensversicherungs-AG über eine Rentenversicherung Zugang zu den **Renditechancen alternativer Anlagen**. Dieses **attraktive Anlagesegment**, welches für Privatanleger nur schwer zugänglich ist, umfasst Investitionen z. B. in Infrastruktur, erneuerbare Energien oder gewerbliche Immobilien, die jeweils ein hohes Investitionsvolumen und Expertise voraussetzen. Die PrivateFinancePolice bildet dabei die Wertentwicklung breit gestreuter

alternativer Anlagen der Allianz Lebensversicherungs-AG ab. Sie eignet sich insbesondere, um Ihre bestehenden Anlagen zur Altersvorsorge wirkungsvoll zu diversifizieren. Im Rahmen dieser privaten Rentenversicherung mit Kapitaloption können Sie individuell über die Dauer der Ansparphase bzw. eine vorzeitige Verfügbarkeit entscheiden – unabhängig von den längeren Laufzeiten der zugrunde liegenden alternativen Anlagen.

ALTERNATIVE ANLAGEN

Alternative Anlagen zeichnen sich in der Regel durch einen langfristigen Anlagehorizont und eine eingeschränkte Handelbarkeit aus. Dabei handelt es sich u. a. um folgende Anlageklassen, die sich hinsichtlich ihrer Chancen und Risiken unterscheiden:



Infrastruktur

- z. B. Mautstraßen und Energienetze
- Stetige Betreibervergütungen aus langfristigen Investitionen
- (Teil-)Ausfallrisiken und Möglichkeiten der Wertminderung durch z. B. regulatorische Veränderungen



Erneuerbare Energien

- z. B. Wind- und Solarparks
- Stabile Einspeisevergütungen aus langfristigen Vertragsbeziehungen
- Ertragseinbußen z. B. aus reduzierter staatlicher Förderung oder Strompreisentwicklung möglich



Immobilien

- z. B. Bürogebäude und Shoppingcenter
- Langfristig stabile Erträge aus Mieteinnahmen und Gewerbefinanzierungen
- Ertragseinbußen z. B. durch Leerstand oder Mietentwicklung möglich



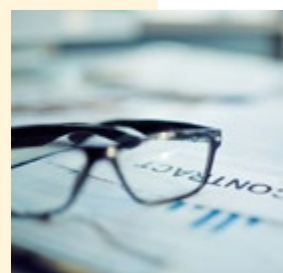
Private Equity

- Marktwertsteigerungspotential aus Beteiligungen an Unternehmen
- Ausfall- und Schwankungsrisiken auf Ebene einzelner Investitionen



Private Debt

- Wertsteigerungspotential durch die Finanzierung von Unternehmen und Projekten sowie laufendes Ertragspotential aus Zins- und Tilgungszahlungen
- Ausfallrisiken auf Ebene einzelner Investitionen



Allianz

DIE FUNKTIONSWEISE

Das Vertragsguthaben Ihrer PrivateFinancePolice entwickelt sich grundsätzlich entsprechend der Wertentwicklung des sogenannten **Referenzportfolios**. Dieses Referenzportfolio bildet die Wertentwicklung alternativer Anlagen ab, die im allgemeinen Sicherungsvermögen der Allianz Lebensversicherungs-AG gehalten werden. Damit **profitieren Sie von den Renditechancen**

alternativer Anlagen zu den **günstigen** Anlagekonditionen eines institutionellen Anlegers, ohne in diese investiert zu sein.

Diese Rentenversicherung gegen Einmalbeitrag sichert **kein garantiertes Mindestkapital** zu.

DER VERGLEICH MIT BÖRSENGEHANDELTEN ANLAGEN

Folgendes Schaubild vergleicht schematisch langfristige Renditechancen und Schwankungsrisiken des Referenzportfolios mit börsengehandelten Anlageklassen.



Wirkungsweise alternativer Renditequellen

- **Zusaterträge** durch erschwerte Handelbarkeit (**Illiquidität**) und Vergütung eines höheren Aufwands für das Management der Kapitalanlagen u. a. aus regulatorischen Aspekten (**Komplexität**).
- **Erträge und Marktwertänderungen** alternativer Anlagen sind geringeren Schwankungen unterworfen als handelbare Anlagen.

Neben den aufgezeigten **Schwankungsrisiken** bestehen auf Ebene einzelner Investitionen auch Risiken aus der erschwerten Handelbarkeit sowie **Ausfallrisiken** bis hin zum Totalverlust. Durch die **breite Streuung** des Referenzportfolios werden diese abgeschwächt. Bitte beachten Sie die ausführliche Darstellung der Chancen und Risiken in den Informationen zum Referenzportfolio.

DIE BESONDERHEITEN

Alternative Anlagen werden in der Regel nicht an der Börse gehandelt. Daraus ergeben sich verschiedene Folgen für Ihre PrivateFinancePolice:

- Die Ermittlung des Werts der einzelnen Investitionen ist mit hohem Aufwand verbunden. Deshalb ist eine Bestimmung der **Wertentwicklung des Referenzportfolios nur quartalsweise** zu den Bewertungsstichtagen und zeitversetzt um 3 Monate möglich. Die Werte stehen daher erst zum Bewertungsstichtag am Ende des Folgequartals fest. Auszahlungen sind allgemein an die Bewertung und damit an Quartalsstichtage gebunden.
- Sie haben die Möglichkeit, die Dauer der Ansparphase individuell festzulegen oder auch vorzeitig (quartalsweise) den Vertrag zu kündigen. Ein Ausgleich für die zeitnahe Bereitstellung der Liquidität wird wertmindernd bei der Ermittlung der Wertentwicklung des

Referenzportfolios angesetzt. Entnahmen oder Zuzahlungen sind aufgrund der Produktgestaltung nicht möglich.

- Um zum Ende der Ansparphase die Leistung ermitteln zu können, wird Ihr Vertrag die **letzten 6 Monate der Ansparphase mit einem festen Zinssatz verzinst**. Eine solche Zinsphase ist außerdem für die Monate bis zum ersten Quartalsstichtag nach Vertragsbeginn oder für vorzeitige Auszahlungen bei Tod oder Kündigung vorgesehen.

PARTNER:

#HANNOVERSCHER



ALTE LEIPZIGER
ZUKUNFT BEGINNT HEUTE.

BHW
Gemeinsam für Ihr Zuhause

HALLESCHER
Private Krankenversicherung

uniVersa
VERSICHERUNGEN

VHV
VERSICHERUNGEN

Barmenia
EINFACH. MENSCHLICH.

die Bayerische
Versichert nach dem Reimtsgebot

IDEAL
Versicherung

pangaea.life

InterRisk
VIENNA INSURANCE GROUP

Monuta
Alles ist gut geregelt.

HanseMerkur
Versicherungsgruppe

Welzener
VERSICHERUNGEN Mensch.Tier.Wir.

Die
Continental

Allianz

CONCORDIA
Versicherungen

ARAG

Deutscher Ring
Krankenversicherungsverein a.G.

SwissLife

ADCURI
DIE VERSICHERUNGSLÖSUNG

SDK
Einfach für Ihr Leben da.

EUROPA
VERSICHERUNG PUR.

NRV
Neue Rechtsschutz

ERGO

ALTE OLDENBURGER
Private Krankenversicherung

MEAG

& Konzept und
Marketing Gruppe

DAS

ERV

ERGO Direkt

helvetia

VORSORGE
Lebensversicherung

DKV

Zukunft machen wir aus Tradition
Die Stuttgarter
Der Versicherungsverein

ltzehoer
Versicherungen

Makler Oberpfalz Versicherungen & Finanzen

Pestalozzistr. 35a
93133 Burglengenfeld

Telefon: 09471 - 80 81 54
Telefax: 09471 - 80 88 19

a.duschinger@makler-opf.de
www.makler-opf.de

Vermittlerstatus
Erstinformation zum Vermittlerstatus

Versicherungsmakler im Sinne des §34 d Abs. 1 GewO. Behörde für die Erteilung der Erlaubnis nach §34 d Abs. 1 GewO: Industrie- und Handelskammer

Der Versicherungsmakler und der Handelsvertreter des Versicherungsmaklers sind im Vermittlerregister registriert; Register-Nummer: D-6CFR-KMSIX-44

Die Eintragung im Vermittlerregister kann überprüft werden bei der gemeinsamen Stelle gemäß § 11 a Abs. 1 GewO: Deutscher Industrie und Handelskammertag (DIHK) e.V. Breite Straße 29 10178 Berlin

Tel.: 0180 / 5005850
(14 Cent / Min. aus dem dt. Festnetz, abweichende Preise aus Mobilfunknetzen)
Fax: 030 / 203081000
eMail: infocenter@berlin.dihk.de
Registerabruf: www.vermittlerregister.info

Gegenstand der Tätigkeit ist vordergründig die Vermittlung von Finanzdienstleistungen. Ausgeschlossen sind Steuer- und Rechtsberatung.

Der Makler bestätigt, dass er nicht vertraglich verpflichtet ist, Versicherungsgeschäfte ausschließlich mit einem oder mehreren Versicherungsunternehmen zu tätigen.

Der Versicherungsmakler hält keine unmittelbare oder mittelbare Beteiligung von mehr als 10% der Stimmrechte oder des Kapitals an einem Versicherungsunternehmen. An dem Versicherungsmakler hält keine Versicherungsgesellschaft eine mittelbare oder unmittelbare Beteiligung von mehr als 10% der Stimmrechte oder des Kapitals.

Beschwerdestelle für die außergerichtliche Streitbeilegung:
Versicherungsombudsmann e.V.
Postfach 08 0632
10006 Berlin
www.versicherungsombudsmann.de

Ombudsmann private Kranken- und Pflegeversicherung
Postfach 06 0222
10052 Berlin
www.pkv-ombudsmann.de

Ombudsfrau der privaten Bausparkassen
Postfach 30 3079
10730 Berlin
www.bausparkassen.de